

3. Stellenausschreibung intern/extern

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist eine Stelle als

(Personalreferent) Sachgebietsleiter Personal (m/w/d)

zu besetzen.

Aufgabenbereiche:

- Mitgestaltung des gesamten Rekrutierungsprozesses von der internen Personalbedarfsplanung bis zur optimalen Stellenbesetzung
- Mitwirkung bei der Konzeptionierung und Implementierung von Personalentwicklungs- und Personalbindungsmaßnahmen
- Weiterentwicklung der Digitalisierung zur Optimierung der Personalprozesse
- Erstellen von Zeugnissen und Bescheinigungen sowie die Unterstützung und Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Organisation der gesamten Berufsausbildung der Auszubildenden in kaufmännischen und gewerblichen Bereichen
- Durchführung und Umsetzung disziplinarischer Maßnahmen einschließlich Personalfreisetzen
- Pflegen einer lösungsorientierten und vertrauensvollen Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Zusammenarbeit mit externen Anwaltskanzleien, bei Bedarf Teilnahme an Gerichtsverhandlungen
- Organisation und Durchführung von Personalmarketingmaßnahmen

Erforderliche Qualifikationen/persönliche Kenntnisse:

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal, abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Weiterbildung zum Personalkaufmann (m/w/d) oder eine vergleichbare Qualifikation
- mehrjährige Berufserfahrung in der operativen Personalarbeit
- sicherer Umgang im Arbeits-, Sozial- und Betriebsverfassungsrecht
- sehr gute Ausdrucksweise in Wort und Schrift
- fundierte Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office-Produkten
- hohe Dienstleistungsorientierung und gutes Organisationsvermögen
- Eigenverantwortliche, strukturierte und verbindliche Arbeitsweise

Unser Angebot:

- unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit
- flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege und Flexibilität in einem stabilen Unternehmen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- attraktives Vergütungspaket gemäß Haustarifvertrag (mit Bewährungsaufstieg und Sonderprämien), Bike-Leasing, höhenverstellbare Schreibtische
- flexible Arbeitszeiten sowie 30 Tage Urlaub im Kalenderjahr und Heiligabend/Silvester zusätzlich frei
- Freifahrt im gesamten Tarifgebiet des Unternehmens

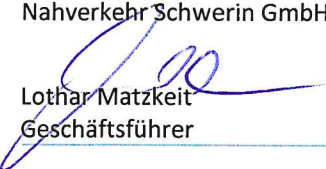
Ihre Bewerbung richten Sie bitte bis zum

31. März 2023

an die Nahverkehr Schwerin GmbH, Ludwigsluster Chaussee 72, 19061 Schwerin oder per

E-Mail an: personal@nahverkehr-schwerin.de

Nahverkehr Schwerin GmbH



Lothar Matzkeit
Geschäftsführer