

8. Stellenausschreibung

ab September 2022 sind zwei unbefristete Stellen als

Mechatroniker (m/w/d) / Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

zu besetzen.

Aufgabenbereiche:

- Fehlerdiagnose und Beseitigung von elektrischen, elektronischen und mechanischen Schäden an Schienenfahrzeugen und deren Baugruppen
- Pflege, Wartung und Instandsetzung von Elektronikanlagen an Fahrzeugen des ÖPNV
- Selbstständige Fehlerdiagnose und –behebung an Steuerungen des Antriebs- und Bremssystems von Schienenfahrzeugen
- Durchführung von Test-, Probe- und Kontrollfahrten sowie dazugehöriger Protokollierungen bei der Fahrzeugabnahme bzw. Haupt- und Zwischenuntersuchungen
- vertretungsweise Einsatz im Fahrdienst mit Straßenbahnen im Linienverkehr
- Allgemeine Instandhaltungsarbeiten

Erforderliche Qualifikationen/Kenntnisse:

- Ausbildung als Mechatroniker oder Elektroniker für Betriebstechnik
- Voraussetzung Führerschein Klasse B; wünschenswert Klasse C oder D
- Erfahrungswissen bzw. praktische Ausbildung bei der Fahrzeuginstandhaltung (Schienenfahrzeuge, Informationsanlagen, Fahrzeugsteuerung, Kommunikationssysteme)
- PC-Kenntnisse und nach Möglichkeit Programmierkenntnisse

Persönliche Voraussetzungen:

- fachliche und gesundheitliche Eignung
- höfliches, korrektes und freundliches Auftreten
- Belastbarkeit, Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeit (einschließlich Nacht- und Wochenendschichten)
- Teamfähigkeit
- Eigeninitiative
- Bereitschaft zur Weiterbildung sowie zum Erwerb der Berechtigung zum Führen von Straßenbahnen

Entlohnung/Vergütung:

- gemäß Haustarifvertrag (Lgr. 6) Stundenlohn 15,68 €
- 39-Stunden-Woche; 30 Tage Grund-Urlaub
- zuzüglich Zusatzurlaub für Schicht- und Nachtarbeit
- Jahressonderzahlung
- betriebliche Altersvorsorge über die Zentrale Zusatzversorgungskasse MV

Ihre Bewerbung richten Sie bitte spätestens bis zum **15. Juli 2022**

an die Personalabteilung der Nahverkehr Schwerin GmbH, Ludwigsluster Chaussee 72, 19061 Schwerin
oder per E-Mail an: personal@nahverkehr-schwerin.de

Astrid Giese

Abt.-leiterin Personalwirtschaft/Recht